

Code of Compliance  
Группа Würth



проф. многокр. почетен доктор Райнхолд Вюрт,  
председател на надзорния съвет на фондацията на група Würth

»Ние желаем успеваемост,  
предсказуемост, честност  
и праволинейност.«

# ГРУПА WÜRTH

Група Würth е водеща на световния пазар в търговията с монтажни и крепежни материали. Крайъгълният камък е поставен през 1945 от Адолф Вюрт: В Кюнцелзау той основава Adolf Würth GmbH & Co. KG, обикновена фирма за винтове, основното предприятие на концерна Würth. През 1954, след ранната смърт на баща си, 19-годишният Райнхолд Вюрт (днес председател на надзорния съвет на фондацията на група Würth) поема семейното предприятие с годишен оборот от 80 000 Euro. Международното развитие започва през 1962 г. с първото чуждестранно дружество в Холандия. Днес групата от предприятия е активна на пазара с повече от 400 дружества в над 80 страни.

Бизнес сферите на група Würth се разделя на линия Würth и сродни компании. Дружествата от линия Würth обслужват класическата основна сфера на дейност, пласмент на монтажни и крепежни материали. 125 000 продукта са подложени на нашите високи претенции към качеството: винтове, принадлежности за винтове, дюбели, химическо-технически продукти, мебелен и строителен обков, инструменти, системи за запасяване и сваляне както и охрана на труда за професионално използване. Сродните компании управляват търговски и производствени предприятия с подобни полета на дейност. Към тази сфера спадат и доставчици на финансови услуги както и хотели и предприятия за обществено хранете.

## **Една много специална фирмена философия**

Würth – името означава високо качество на продуктите и отлични услуги. И въпреки това група Würth не е просто само търговско предприятие за монтажни и крепежни материали. Зад дългогодишния успех на нашето предприятие стоят една много специална фирмена философия и общи ценности, които определят ежедневните ни действия.

Далновидното мислене ни тласка към нови и нови достижения и осигурява устойчиво развитие на семейното предприятие. При това всички служителки и служители са призовани да допринасят със своите идеи и творчески способности. Изискването за успеваемост и поощряването ѝ са основна част от културата на предприятието. Основни практически принципи са действията основаващи се на оптимизъм, отговорност и взаимно зачитане.

### Група Würth в международен план

■ Страни, в които фирма Würth има представителства



## ПРЕДГОВОР



Бетина Вюрт, председател на консултативния съвет на група Würth

**Многоуважаеми дами и господа,  
скъпи колежки и колеги,**

Взаимно доверие, предсказуемост, честност и праволинейност навътре и навън са основните принципи, които са дълбоко присъщи на група Würth. Изповядването на тези ценности ще откриете още в изказаната от Райнхолд Вюрт през 70 години на двадесети век фирмена философия.

При това става въпрос не само за спазването на всички валидни правила и закони, а също и за съответното вътрешно поведение на служителките и служителите, които са важен градивен елемент за траен успех на предприятието на група Würth.

И точно това вътрешно поведение искаме да поощрим. С това ние едновременно изискваме и стриктното спазване на всички валидни национални и международни правила и закони. За да направим това прозрачно както за нашите служителки и служители така и за нашите клиенти, доставчици и други бизнес партньори, ние разработихме конкретни правила на поведение въз основа на ценностите на нашето предприятие, които обобщаваме още веднъж в Code of Compliance на група Würth.

В Code of Compliance са определени минималните изисквания, които трябва да бъдат спазвани от всички служителки и служители от група Würth. Поради това



Ръководството на концерна на група Würth (отляво надясно): Роберт Фридман, Бернд Херман и Йоахим Калтмайер

Вие трябва да познавате Code of Compliance и да гарантирате съдържащите се там принципи и правила за поведение. При това ръководствата на предприятията и ръководителите на нашите дружества имат функция на образец и носят специална отговорност.

Нашият Code of Compliance се крепи на твърдото убеждение на семейство Вюрт, на надзорния съвет на фондацията, на консултативния съвет и на ръководството на концерна на група Würth, че практическата култура на Compliance представлява важен градивен елемент на нашия траен успех навсякъде по света.

На тази основа и в интерес на група Würth и на всички служители и служителки бихме искали да Ви приканим да се застъпите за прилагането на принципите на Code of Compliance на група Würth.

**Бетина Вюрт**

председател на консултативния съвет на група Würth

**Роберт Фридман, Бернд Херман, Йоахим Калтмайер**

ръководство на концерна на група Würth

# СЪДЪРЖАНИЕ

## **Code of Compliance на група Würth**

Издадено от ръководството на концерна на група Würth през януари 2017

Диапазон на валидност	9
I. Общи принципи на поведение	10
II. Общуване с бизнес партньори	15
III. Избягване на конфликти на интереси	19
IV. Боравене с информация	21
V. Прилагане на Code of Compliance	24
Вашите лица за контакти в група Würth	28



# ДИАПАЗОН НА ВАЛИДНОСТ

Този Code of Compliance е валиден за всички служителки и служители\* на група Würth.

Този Code of Compliance описва принципите на поведение за всички работещи в група Würth. Той трябва да бъде разглеждан като ръководен принцип и трябва да подпомага всички в трудовото им ежедневие при взимане на решения в съзвучие със законите и ценностите на група Würth. Това служи за защита на цялата група от предприятия и нейните служителки и служители.

Правилата в този Code of Compliance са задължителни. Ако специфичните за страните дадености или различните бизнес модели на предприятията на група Würth изискват допълнителни правила, този валиден за цялата група Code of Compliance след разрешение на Chief Compliance Officer на група Würth трябва да бъде допълнен на ниво дружество.

Описаните в този Code of Compliance общи принципи на поведение са в сила и при общуването с клиенти както и за доставчици и други бизнес партньори.

Ние очакваме от нашите бизнес партньори, те също да се придържат към тези принципи. Спазване на законите, честност, надеждност, респект и доверие са универсални принципи на добрите бизнес връзки.

\* По-долу за „служителки и служители“ се използва понятието „служители“, което подпомага по-добрата четливост. Това важи съответно и за останалите специфични за пола обозначения. С това не се обвързва никаква оценка. По-долу за „служителки и служители“ се използва понятието „служители“, което подпомага по-добрата четливост. Това важи съответно и за останалите специфични за пола обозначения. С това не се обвързва никаква оценка.

# I. ОБЩИ ПРИНЦИПИ НА ПОВЕДЕНИЕ

## 1.1 Нашето поведение е безупречно

Взаимно доверие, предсказуемост, честност и праволинейност навътре и навън ръководят нашите действия. Ние защитаваме престижа на фирма Würth и избягваме конфликти на интереси.

Престижът на фирма Würth се повлиява съществено от поведението на служителките и служителите. Неправилното поведение може да доведе до големи увреждания, напр. на имиджа, но също и под формата на глоби, които да окаже влияние на всеки отделен човек. Поради това при изпълнението на тези задачи ние обръщаме внимание на това, престижът на фирма Würth да бъде защитаван и поддържан по всяко време.

Безупречност и надеждност са основните стълбове на културата на предприятието. Това означава, че при ежедневната си работа във всяка ситуация ние трябва да се държим добросъвестно, честно и порядъчно. Ние специално избягваме конфликти между частните и бизнес интересите.

## 1.2 Ние се придържаме към валидното право и вътрешните правила

Валидните закони и вътрешни правила трябва да се спазват стриктно. Ръководителите приемат за своя задача, да информират за важни закони и да се грижат за спазването им.

АКато предприятие ние сме част от дружеството, в което се движим. Поради това ние подлежим и на неговите правила и закони. За нас е вътрешно разбиране, като работещи в група Würth във всяка страна и във всяка ситуация

да се придържаме стриктно към валидните закони и други правила. Същото важи за вътрешните инструкции в предприятието, включително за този Code of Compliance. Също така ние държим на изпълнението на всички сключени от нас договори и споразумения.

Правомерните действия предполагат познаване на важните национални и международни закони и други правила. Наша задача като служители е да се информираме самостоятелно за важните за нашата работа закони и правила. Независимо от това задача на ръководителите е да информират служителките и служителите си за важните закони и правила и да се грижат за спазването им.

### 1.3 **Ние общуваме отговорно и с уважение един с други**

**Ние работим отговорно с взаимно уважение и действваме правоприемно и предсказуемо.**

Културата на предприятието на фирма Würth се определя от взаимно внимание и отговорно общуване един с друг. Това важи както в сътрудничество с бизнес партньорите така и в контакт и в сътрудничество един с друг в група Würth.

Информираните служители са по-добрите служители. Посредством редовно информиране искаме да спечелим работещите при нас за целите на предприятието, да ги мотивираме и да засилим чувството им за принадлежност към предприятието.

## 1.4 Ние спазваме човешките права и зачитаме човешкото достойнство

**Ние спазваме правата на личността и човешките права, обявяваме се против детския и принудителния труд и вземаме решения само въз основа на обективно понятни съображения.**

Ние уважаваме и защитаваме човешкото достойнство, частната сфера и правата на личността на всеки отделен човек. Гледаме на хората, техния опит и личните разлики като на ценност за нашето предприятие. Поради това решенията, които засягат хора, се вземат само въз основа на съответните съображения. Ние не вземаме решения, които са в нарушение на Общата декларация за човешките права. При решения ние съблюдаваме и предписанията на Международната организация на труда (ILO).

Това означава за нас специално, че се обявяваме против всяка форма на детски и принудителен труд и не позволяваме дискриминация поради етнически произход, религия, възраст, инвалидност, сексуална идентичност или пол. Освен това ние не търпим нито насилие, застрашаване или издевателства нито сексуален тормоз на работното място.

## 1.5 Ние боравим отговорно с фирмената собственост

**С материалната и нематериалната собственост на фирма Würth ние боравим старателно и не я използваме за лични цели.**

Предоставените ни за извършване на нашите задачи приспособления, средства на труда, делова документация и данни са собственост на група Würth. Ние боравим с това имущество винаги отговорно и старателно и не го използваме не по предназначение.

Ние не търпим нито небрежни нито предумишлени действия против фирмена собственост.

## 1.6 Ние се застъпваме за безопасност на работното място

**Ние се грижим за работни места, които съответстват на законовите изисквания към безопасност на труда, охрана на труда и регламентиране на работното време.**

Здравето на нашите служителки и служители е много важно за нас. Наша висша повеля е да го защитаваме и да избягваме опасностите. Ние искаме да предложим на работещите при нас сигурна работна среда и се грижим за това, да бъдат спазени всички правила, закони и стандарти за безопасност на труда и за охрана на труда.

Работещите трябва да бъдат в състояние да си почиват достатъчно. Затова ние считаме също за наша задача да спазваме съществуващите законови и вътрешни правила за работното време, времето за паузи и почивки.

## 1.7 Ние защитаваме околната среда

Ние защитаваме околната среда като процедираме с мисъл за екологията с не възобновяемите ресурси и се застъпваме за запазването на природните източници на съществуване.

Група Würth признава, че някои природни ресурси са ограничени. Затова ние се стремим към процедиране с тези ресурси с мисъл за екологията. Това означава не само, че спазваме законите за защита на околната среда и за устойчивост, а също и че търсим пътища за избягване на ненужното използване на не възобновяеми ресурси, където това е възможно. Всеки служител се приканва към прилагане на рационални мерки за намаляване на разхищението на ресурсите и замърсяването на околната среда.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

## II. ОБЩУВАНЕ С БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ

Описаните в този Code of Compliance общи принципи на поведение са в сила и при общуването с клиенти, доставчици и други бизнес партньори. Ние очакваме от нашите бизнес партньори, те също да се придържат към тези принципи. Спазване на законите, честност, надеждност, респект и доверие са универсални принципи на добрите бизнес връзки.

### 2.1 Ние отхвърляме всяка форма на корупция и подкупни

**Ние отричаме корупцията и подкупите във всичките им изяви. Ние спазваме всички валидни закони и правила. За по-добра ориентация са формулирани еднозначни вътрешни правила за поведение.**

Корупцията и подкупите вредят на свободната конкуренция и възпрепятстват иновациите. От тях дружествата както и предприятията понясат ущърб на материалното си благосъстояние и репутация. Корупцията и подкупите са забранени навсякъде по света и се наказват строго. Група Würth не толерира корупцията или подкупите в нито една форма, нито предлагането и даряването нито искането и приемането на неподобаващи предимства.

Това важи не само за лични предимства. Ние получаваме нашите поръчки, защото печелим нашите клиенти напр. с помощта на по-добри решения. Ние водим преговорите с нашите доставчици твърдо, но винаги честно. Ние отхвърляме стриктно плащания на подкупни за получаване на поръчки или за ускоряване на административни процедури и спазваме инструкциите на бизнес партньорите за приемане и предоставяне на дарения. Тези принципи са валидни не само за всички служителки и служители, а също и за други лица и организации, които действат от името и в интерес на група Würth.

## 2.2 Ние се застъпваме за честна конкуренция

**Ние се застъпваме за честна, ориентирана към постиженията конкуренция и не участваме в нарушаващи конкуренцията уговорки с други участници на пазара.**

Група Würth се задължава да спазва примера за социално пазарно стопанство. Затова ние се застъпваме за честна, ориентирана към постиженията конкуренция. Това означава в частност, че ние не участваме в картели или други практики ограничаващи конкуренцията или в недобросъвестна конкуренция. Задача на ръководителите е да гарантират това.

Това означава специално: Работещите в група Würth не правят писмени или устни уговорки с конкуренцията за цени, квоти или обработвани пазари. Уговорки от друг вид с други участници на пазара се правят само в позволените по закон рамки. Ние не участваме и в обмен на информация за важни за конкуренцията вътрешни разсъждения. Ние не оказваме влияние на нашите бизнес партньори и клиенти по незаконен начин при ценообразуването. Освен това, там където притежаваме монополно положение на пазара, ние не се възползваме от него.

Тъй като и устните или негласни споразумения могат да бъдат определени като картелни нарушения, ние изискваме от нашите служителки и служители, при общуване с конкуренцията по всяко време да действат обмислено и внимателно. Ако някой конкурент се опита да подведе служител на група Würth в забранени уговорки, служителят незабавно трябва да съобщи за това на своя ръководител или на упълномощените служби. На такава дързост трябва да се реагира умерено.



## 2.3 **Ние не допускаме да се злоупотребява с нас за противозаконни цели**

**Ние не участваме в дейности свързани с пране на пари и финансиране на тероризъм и съобщаваме за съответните случаи на подозрение.**

Прането за пари е замаскиране на произхода на пари от противозаконни източници като напр. тероризъм, търговия с дрога, подкупи и т.н. Ние желаем само бизнес връзки със сериозни партньори, които действат спазвайки законите и техните финансови средства произхождат от легитимни източници. Поради това ние спазваме забраната на прането на пари и не участваме във финансирането на противозаконни действия. Ние спазваме валидните закони за пране на пари и финансиране на тероризма. Ние предприемаме рационални мерки за идентифициране на нашите бизнес партньори. Призоваваме работещите при нас да съобщават за подозрителни случаи. Ние поддържаме законова документация, специално за съобщаване на подозрителни случаи и сътрудничим с отговорните държавни институции.

## 2.4 **Ние следваме всички валидни закони за контрол на експорта и митнически закони**

**В международната търговия ние спазваме забраните за износ, санкции и ембарго. При въпроси и липса на сигурност се обръщайте към отговорните служби.**

Международната търговия с определени товари и услуги подлежи на ограничения. За международните превози сме създали отговорни служби (напр. нашите отговорници по митнически въпроси и външна търговия) и сме въвели вътрешни контроли, за да гарантираме спазването на забрани на износ,

санкции и ембарго. Процесите за контрол на експорта се спазват постоянно от нашите сътруднички и сътрудници.

Ние сме наясно, че от посочените ограничения не се засягат само физически налични стоки, а също и информация и технологии. Те също не бива да се предават без позволение. Нарушенията могат да предизвикат изключителни вреди на група Würth. Поради това всички работещи се призовават да действат предпазливо и напр. да не изпращат информация по имейл или по телефона без позволение. Ако имат въпроси или не са сигурни, нашите служителки и служители могат и трябва по всяко време да се обръщат към своя ръководител или към отговорните служби в предприятието.



Würth Limited в Зебуг, Малта

### III. ИЗБЯГВАНЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

Частните интереси могат да бъдат в конфликт с интересите на група Würth. Конфликтите на интереси могат да окажат отрицателно влияние на безупречността, професионализма и успеха на група Würth. За служителките и служителите на група Würth интересите на предприятието имат предимство пред частните интереси. Това се отнася особено за следните области:

#### 3.1 **Забрана на конкуренцията**

**Ние не влизаме в конкуренция с предприятия на група Würth.**

Един служител на група Würth няма право нито да работи за предприятие, което е в конкуренция с група Würth, нито да придобива такова предприятие или да участва в него.

#### 3.2 **Участия в предприятия**

**Участия в други предприятия са позволени, докато върху тях не може да бъде оказано решаващо влияние.**

Позволени са участия в капитала на предприятия, които не са в конкуренция с Würth, докато не оказват влияние на ръководството на фирмата на това предприятие. От участие в предприятието от 5% на капитала на предприятието участието трябва да се съобщава на отговорната служба на група Würth.

### 3.3 Странични дейности

**Страничните дейности не бива да вредят на група Würth и трябва да бъдат разрешени.**

Страничната дейност на служителите не бива да бъде в противоречие с интересите на Würth и е допустима само с предварителното съгласие на предприятието.

Изключение правят епизодичните писателски дейности, доклади и сравними дейности. Ще се радваме на доброволния ангажимент на служителките и служителите-



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

## IV. БОРАВЕНЕ С ИНФОРМАЦИЯ

Във Würth ние практикуваме стил на ръководство основан на сътрудничество. Ние доверяваме на нашите служителки и служители информация за тяхната работа и ръководителите са подготвени да разясняват решенията с помощта на допълнителна информация.

### 4.1 Ние боравим отговорно с данните на предприятието

**Ние запазваме поверителността на информацията. Само отговорните и упълномощени служби на група Würth предават информация на външни лица.**

Поверителната информация на предприятието принципно се държи в тайна. Тя не бива да се предава на неоторизирани лица, вътрешни или външни, и трябва да бъде защитена от техния достъп. Към подобна поверителна информация може да спада бизнес или пазарна информация, отчети, вътрешни съобщения и инструкции или други бизнес и фирмени тайни.

Обменът на информация с външни служби е позволен само посредством квалифицирани и упълномощени служби и отдели като например ръководството, прес-службата, правния или финансовия отдел.

Задължението за опазване на поверителността е валидно и след изтичане на срока на трудовите отношения.

## 4.2 Ние не използваме нашите вътрешни знания

**Не бива да използваме професионалната информация за собствено облагодетелстване или за облагодетелстване на трети лица.**

Често ние разполагаме с познания за предприятията на група Würth или други бизнес партньори, които не са известни на външни лица и поради това не са публични. Такава така наречена вътрешна информация може да има стойност на капиталовия пазар, тъй като е подходяща за повлияване на инвестиционни решения и промени на курса. Забранено е придобиване, прехвърляне или препоръчване закупуването или продаването на ценни книжа въз основа на вътрешна информация.

## 4.3 Ние се придържаме към защита на данните и сигурност на данните

**Ние се отнасяме внимателно с личните данни и други данни и гарантираме, че не се нарушават правата на личността.**

Данните са от голямо значение както за група Würth така и за лицата, които са във връзка с нея. Защитата на тези данни както и предотвратяването на злоупотребата с данни е с най-висок приоритет. Изготвянето на записи, файлове и подобни, за които се използва поверителна информация на предприятието, е позволено само ако това се извършва непосредствено в интерес на Würth и от това не биват засегнати правата на трети лица.

Защитата на частната сфера при използване на лични данни както и безопасността на всички бизнес данни се гарантират при спазване на валидните законови изисквания във всички бизнес процеси. При техническото защитаване от неправомерен достъп трябва да бъде спазван стандарт, който съответства на нивото на развитие на техниката.

Специално при събирането и обработката на лични данни подхождаме с особено внимание. Ние се придържаме към валидните закони за защита на данните и посочваме компетентни служби, които са отговорни за спазването им.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. в Гаутенг, Южна Африка

## V. ПРИЛАГАНЕ НА CODE OF COMPLIANCE

### 5.1 Как вземаме решения?

Ако не сме сигурни за решенията си, се придържаме към нашата съвест и обсъждаме това с компетентните лица за контакти

Правилата в този Code of Compliance представляват ръководна линия за поведението на служителките и служителите на група Würth. В конкретни ситуации в трудовото ежедневие ние често трябва да вземаме решения, които не са описани еднозначно от Code of Compliance или други инструкции на група Würth. В такива случаи ние винаги можем да се обръщаме към нашите ръководители или към компетентните служби. Често ние можем да се ориентираме и директно според здравия човешки разум и според чувството си за приличие и безупречност, като си задаваме следните въпроси:

- 1) Решението ми или поведението ми в съзвучие ли са с валидните закони?
- 2) Съответства ли решението на известните ценности и правила на Würth?
- 3) Ако приемем, че моите колеги и моето семейство биха знаели за моето решение, би ли била чиста моята съвест?
- 4) Ако всеки би взел такова решение, бих ли се примирил с това последствие?
- 5) Ако моето решение утре би били изложено във вестника, бих ли могъл да го защита?

КАко можете добросъвестно да отговорите на всички въпроси с Да, вероятно Вашето решение или Вашите действия са приемливи. Ако не можете да



отговорите на всички въпроси с Да, не трябва да продължавате да изпълнявате действията, преди да сте разговаряли с Вашия ръководител или с посоченото тук лице за контакти.

Разбира се Вие можете да използвате тези въпроси и за да уточните ежедневните си рутинни действия. Понеже дори и в миналото да сте имали такова държание, това изобщо не означава, че това продължава да е правилно.

## 5.2 **Задължения на нашите ръководители**

**Ръководителите на група Würth служат за образец и се възприемат като такива. Те са на разположение на своите служителки и служители, ако те имат въпроси и им помагат при изпълнение на техните задачи и задължения.**

Ръководството на предприятията на група Würth е децентрализирано и либерално и отговорността за резултатите се намира доста надолу в йерархията. При това ние следваме мотото „Колкото по-големи са успехите, толкова по-висока е степента на свобода“. Дружествата които не постигат успехи или отговорниците за резултатите трябва да са готови да отстъпят своите задачи изцяло или отчасти на централата на концерна.

Ръководителите трябва да ръководят своите служителки и служители много повече с дружеско подпомагане и предложения с личен пример отколкото с издаване на команди и инструкции. Мотивацията на служителите трябва да бъде последствие на примера и на скромността на ръководителите както на тесния им контакт.

Инструкциите и изискванията трябва да бъдат прозрачни и разбираеми за подчинените служители посредством допълнителна информация.

Всеки ръководител трябва непрекъснато да подчертава значението на етичното поведение и на спазването на инструкциите, да го обсъжда и да оказва съдействие посредством стила си на ръководство и обучения. Личната отговорност и свободата на действия са възможно най-големи. Спазването на законите и инструкциите на Würth обаче при всички обстоятелства и във всеки момент са с най-висш приоритет. Това важи специално за спазването на този Code of Compliance.

Ние не жертваме добрия имидж и безупречността на името Würth при никакви обстоятелства поради краткосрочни интереси. Ние сме убедени, че по този начин успехът ще бъде дългосрочен.

Ръководителите са на разположение като доверени лица за контакти, към които работещите могат да се обръщат при неясноти и въпроси или ако имат професионални или лични грижи.

Все пак отговорността на ръководителя не освобождава служителките и служителите от тяхната лична отговорност. Само заедно ще постигнем успех.

### **5.3 Какво ще бъде правилното ми поведение, ако забележа нещо противозаконно?**

Всички служители се приканват да съобщават за сведения за нарушения против Code of Compliance или валидното право или други задължителни правила. Със сведенията трябва да се борава поверително.

Ако имате основателно подозрение, че някой нарушава нашия Code of Compliance, валидното право или други задължителни правила, моля да съобщите това. Тъй като само ако боравим открито с възможните нарушения, можем да реагираме съобразно. Това ни помага да избегнем вреди за фирма Würth, за нашите служителки и служители както и за нашите бизнес партньори.

Първото лице за контакти за сведения е началникът Ви. Работещите обаче имат правото да се обръщат със сведения и по всяко време към отговорниците Compliance или към ръководството.

Освен това системата за сигнализиране за сигнали за цялата група SpeakUp е достъпна за подсказки.

Със сведенията трябва да се борави поверително. Не бива да възникват усложнения за лицето даващо сведения.

## 5.4 Възможни последствия при нарушение

**Нарушенията на Code of Compliance не се толерират и могат да доведат до значителни последствия.**

Нарушенията на Code of Compliance или на законови предписания могат да доведат до значителни усложнения за група Würth. Würth не толерира нарушения на закони, Code of Compliance или на вътрешни инструкции. В зависимост от сериозността на нарушението неправилното поведение може да доведе до трудово-правни, гражданско-правни или наказателно-правни последствия и за работещите.

# ВАШИТЕ ЛИЦА ЗА КОНТАКТИ В ГРУПА WÜRTH

**При въпроси или сведения, които не могат да бъдат изяснени с началника, има на разположение лица за контакти както и системата за сигнализиране за сигнали за цялата група SpeakUp**

Първи лица за контакти за въпроси и сведения са преките началници. За специални въпроси, които не могат да бъдат изяснени с тях, има на разположение специални професионални лица за контакти. За въпроси относно Code of Compliance и общ Compliance най-общо се обръщайте към отговорниците Compliance както и към Chief Compliance Officer и неговия екип. За специални правила в рамките на Code of Compliance може да са подходящи и специални лица за контакти (напр. отговорници за защита на данни, охрана на труда, митнически отговорници и отговорници външна търговия). Съответният отдел Човешки ресурси също е подходящо лице за контакти.

Съобщения за нарушения на съответствието могат да бъдат докладвани и чрез системата за подаване на сигнали за лица, сигнализиращи за нарушения в цялата Група, SpeakUp.



**Герхард Зейбот**  
Chief Compliance Officer  
Gerhard.Seyboth@wuerth.com  
+ 49 7940 15 21 18



**Клаус Рот**  
Group Compliance Officer  
Klaus.Roth@wuerth.com  
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

# ДАНИИ ЗА КОНТАКТ

## **Издател**

Група Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG

Reinhold-Würth-Straße 12-17

74653 Künzelsau

Германия

1. издание, януари 2017

Публикуване на немски и английски език

## **Контакт**

Комуникация с предприятията на група Würth (1GFU)

T +49 7940 15-1186

F +49 7940 15-4400

presse@wuerth.com

## **Отговорници за съдържанието /**

Бетина Вюрт, Роберт Фридман, Петер Цюрн,

Бернд Херман, Йоахим Калтмайер

## **Редакция**

Клаус Рот

## **Оформление, производство, печат**

Scanner GmbH Кюнцелсау

## **Фотосвидетелство**

Архив група Würth

© Würth-Gruppe, Künzelsau

Отпечатано в Германия. Всички права запазени.

Препечатване, дори и на откъси, само с разрешение.

1GFU-SC-01/22



